

II Congresso Brasileiro Interdisciplinar de Promoção da Saúde – II CBIPS ;  
III Seminário Científico do Programa de Pós - Graduação em Promoção da Saúde da UNISC  
e I WORKSHOP DA REDE SUL DE MICOBACTÉRIAS

**RELATO DE EXPERIÊNCIA DE GRUPOS DESENVOLVIDOS PARA TRABALHADORES COM  
DEFICIÊNCIA DO HOSPITAL BRUNO BORN**

**Láís R. Schwarz - Centro Universitário UNIVATES e-mail: laisreginaschwarz@gmail.com; Denise  
F. Polonio - Centro Universitário UNIVATES; Giseli V. Farinhas – Mestranda do Programa em  
Promoção da Saúde da UNISC; Gisele Dhein – Docente do Centro Universitário UNIVATES,  
Sandra Coletto – Psicóloga do Hospital Bruno Born; Cristiane Pivatto – Psicóloga do Hospital  
Bruno Born**

**Introdução:** É possível perceber nos últimos anos, alguns avanços na sociedade em relação as pessoas com deficiência (PCD), partindo de um pressuposto onde eram excluídas e segregadas para um momento onde se busca integração e inclusão social (BELTRÃO e BRUNSTEIN, 2012). Um dos fatores que demonstra essa mudança é a inserção de profissionais com deficiência no mercado formal de trabalho, proporcionando a estes, garantia de serem reconhecidos como cidadãos de direitos e deveres (LEÃO e SILVA, 2012). Com a publicação da Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991, que obriga as empresas a destinar parte dos postos de trabalho para a inclusão de pessoas com deficiência (BRASIL, 1991), surge a necessidade de uma remodelação nas práticas de trabalho cotidianas, uma vez que, verifica-se a importância da implementação de ações que possibilitem a integração destes trabalhadores nas rotinas das instituições e nos processos de trabalho. Pensando na promoção da saúde, na qualidade de vida do trabalhador com deficiência e na integração deste no ambiente de trabalho, o setor de Recursos Humanos do hospital Bruno Born, percebeu a necessidade de criar um espaço para esses trabalhadores, com a finalidade de viabilizar uma escuta ativa e proporcionar momentos de interação e de reflexão sobre o trabalho e seus processos. **Objetivo:** Relatar a experiência vivenciada com grupos de trabalhadores com deficiência do hospital Bruno Born, que teve o objetivo de possibilitar um espaço de promoção de saúde no ambiente de trabalho. **Método:** Relato de experiência das vivências obtidas nos grupos no decorrer dos encontros. Foram desenvolvidos cinco encontros com duração média de 1h30min para cada grupo. **Resultados:** Foi possível perceber que os participantes sentiram-se valorizados pela criação do espaço de escuta proporcionado pela Instituição, de modo que, puderam interagir entre si, conhecer suas potencialidades e limitações além de expressarem a importância do trabalho como um local que os constitui enquanto profissionais e auxilia na concretização de seus objetivos e perspectivas futuras. **Considerações finais:** Muito além de incluir, é necessário integrar. A vivência com grupos de trabalhadores com deficiência possibilitou conhecer a realidade de cada um em seu contexto de trabalho, perceber suas dificuldades e identificar suas potencialidades. Além

disso, os trabalhadores relataram sua inserção no ambiente de trabalho de forma que se sentem acolhidos e valorizados, relataram ainda, que o ambiente de trabalho é um espaço saudável para o desempenho de suas atividades.

**Palavras-chaves:** Saúde do trabalhador, Promoção de saúde, Inclusão, Pessoa com deficiência.

## Referências

BELTÃO, Danielle Cristine ; BRUNSTEIN, Janette. Reconhecimento e construção da competência da pessoa com deficiência na organização em debate. 2012. **Rev. Adm.**, São Paulo, v.47, n.1, p.7-21, jan./fev./mar. 2012. Disponível em: <<http://www.scielo.br/pdf/rausp/v47n1/v47n1a01.pdf>>. Acesso em 20 de jun 2016.

BRASIL. Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991. Dispõe sobre os Planos de Benefícios da Previdência Social e dá outras providências. 1991. Disponível em: <[http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/leis/L8213cons.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/L8213cons.htm)>. Acesso em 15 de jun 2016.

LEÃO, Marluce Auxiliadora Borges Glaus; SILVA, Ludimila Santos. Vivências de trabalhadores com deficiência: uma análise à luz da Psicodinâmica do Trabalho. 2012. **Rev. bras. saúde ocup.** vol.37 no.125: 159-169. São Paulo Jan./June 2012. Disponível em: <<http://www.scielo.br/pdf/rbso/v37n125/a19v37n125.pdf>>. Acesso em: 15 de jun. 2016.